
Aika 05.04.2023, klo 16:30 - 18:36

Paikka Hyvinkään Perhekeskus

Käsitellyt asiat

§ 13 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 14 Tiedonantoja

§ 15 Henkilöstöohjelma

§ 16 Työhyvinvointisuunnitelma

Saapuvilla olleet jäsenet

Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja
Arto Järvinen
Kalevi Kannisto
Aila Koivunen
Anna-Liisa Lyytinen, poistui 18:30
Kenneth Morelius

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Jenni Nissilä, työhyvinvointipäällikkö
Helinä Perttu, saapui 16:33

Poissa

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja
Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Linna-Pirinen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

§ 13**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 14**Tiedonantoja****Päätös**

Ei erityisiä tiedonantoja.

§ 15**Henkilöstöohjelma**

KEUHDno-2023-1310

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstöohjelma_henkilöstöjaosto_05042023

Talouden tasapainottamiseksi hyvinvointialueella on käynnistetty hyvinvointialueohjelman valmistelu. Ohjelmassa on neljä pääteemaa; kysyntään-, virtaukseen-, tuotantorakenteeseen- sekä työilmapiiriin ja työolosuhteisiin vaikuttaminen. Ohjelmassa huomioidaan se, että pieni osa (noin 10 %) väestöstä aiheuttaa noin 80% sotekuluista. Varsinaiset säästöt pyritään saamaan aikaan tuosta kokonaisuudesta tunnistamalla paljon palveluita tarvitsevat, optimoimalla heidän palveluitaan ja tehostamalla heidän palveluohjauksiaan. Valtaväestölle (noin 90 %) pyritään tarjoamaan aiempaa kattavammat digipalvelut sekä jonoton toimintamalli useaan eri hyvinvointialueen palveluun. Ratkaisulla saattaa olla vaikutuksia myös esimerkiksi henkilöstön työhön, työnjakoon tai toimipisteeseen. Mahdolliset muutokset käsitellään aina yhteistoiminnassa.

Hyvinvointialueohjelmaan sisältyy myös jo aiemmin aloitettu ja nyt päivitettävä Talouden ja toiminnan kestävä kehityksen ohjelma (TTKK-ohjelma), palveluiden verkostosuunnitelma sekä henkilöstöohjelma.

Henkilöstöohjelma on hyvinvointialueen henkilöstöä koskeva ohjausasiakirja, joka perustuu strategiaan ja arvoihin. Ohjelma sisältää ja viestii henkilöstöä koskevat strategiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet. Henkilöstöohjelma ennakoii henkilöstöä koskevia ilmiöitä sekä lainsäädännön, toimintaympäristön ja työelämän muutoksia. Se tuottaa suuntaviivat henkilöstöjohtamiselle, sekä määrittelee perustan johtamisen ratkaisuille ja päätöksille. Lisäksi se luo ja vahvistaa tietoperustaista, asiakastarpeisiin pohjautuvaa yhdessä tekemisen toimintakulttuuria

Henkilöstöohjelma koskee jokaista hyvinvointialueella palvelussuhteessa olevaa työntekijää ammattiryhmästä, asemasta ja tehtävänimikkeestä riippumatta. Henkilöstöohjelman visiona on yhdessä onnistuminen ja työpaikka, josta on helppo puhua hyvää. Henkilöstö ohjelman valmistelua tehdään yhteistyössä henkilöstöedustajien ja henkilöstön kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto nostaa omat kehittämissuositukset henkilöstöohjelman valmisteluun.

Päätös

Valmisteluvaihe merkittiin tiedoksi.

§ 16**Työhyvinvointisuunnitelma**

KEUHDno-2023-1311

Valmistelija / lisätiedot:
Jenni Nissilä
jenni.nissila@keusote.fi
työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 Työhyvinvointisuunnitelma henkilöstöjaosto 05042023

Työhyvinvointisuunnitelma on osa Henkilöstöohjelmaa ja keskittyy tarkoituksellisesti työn terveellisyyteen ja turvallisuuteen. Työhyvinvointisuunnitelman aiheet nousevat ja toteutumisen seuranta mahdollistuu hyödyntämällä Keusotessa jo käytössä olevia työkaluja, prosesseja ja mittareita kuten riskien arviointi, työturvallisuusilmoitukset ja -havainnot, sairauspoissaolotilastot ja työterveyshuollon raportit, varhaisen tuen keskustelut ja korvaavan työn käyttö.

Työhyvinvointisuunnitelmassa on huomioitu juuri käynnistynyt Kevan Kestävää työelämää -hanke, pitkäjänteinen työterveyshuoltoyhteistyö, työkyky- ja työurajohtamisen osaamisen vahvistaminen ja 1.6.2023 ajankohtainen työturvallisuuslain muutos.

Työkykyhaaste voi tulla kohdalle kenelle tahansa ja on tärkeä tavoite pitää työssä olevat työkykyisenä omien voimavarojensa ja työkyvyn mukaisesti, ja pyrkiä terveellisellä ja turvallisella työllä työurien pidentämiseen ja veto- ja pitovoimaan. Työhyvinvointisuunnitelman painopisteet ovat:

- Kuormituksen vähentäminen
- Sairauspoissaolojen vähentäminen
- Uhka- ja väkivaltatilanteiden vähentäminen
- Työkyvyn ja työurapolkujen tukeminen

Ehdotus

Esittelijä: Jenni Nissilä, työhyvinvointipäällikkö

Henkilöstöjaosto nostaa kehittämissuositukset Työhyvinvointisuunnitelman valmisteluun.

Päätös

Valmisteluvaihe merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§13, §15, §16

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).